

# Wirtschaft und Arbeit

## Alternative Konfliktlösungsmöglichkeiten für Wirtschaft und Arbeit

### **MEDIATION**

- innerbetriebliche Auseinandersetzungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern oder zwischen Arbeitnehmern (Bsp.: Mobbing, Zahlungsstreitigkeiten)
- größere Umstrukturierungsmaßnahmen in Unternehmen
- streitige Projekte (z. B. Bauvorhaben)
- Auseinandersetzungen mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten, Banken, Versicherungen)
- Auseinandersetzungen zwischen Gesellschaftern
- Unternehmensnachfolge
- regionale Entwicklungskonzepte (Standortentscheidungen)

### **SCHLICHTUNG**

- Tarifverhandlungen zwischen Gewerkschaften und Arbeitgebern
- bezüglich Vertragsinhalten
- verspätete oder ausbleibende Lieferung in Geschäftsbeziehungen
- im Wettbewerb (unlautere Werbung)
- unter Gewerbetreibenden
- zwischen Krankenhäusern und Krankenkassen
- internationale Wirtschaftskonflikte

## **SCHIEDSGERICHT**

- Auseinandersetzungen mit Geschäftspartnern (z. B. Durchsetzung von Geldforderungen, Schadensersatz)

## **SCHIEDSGUTACHTEN**

- Schadensfeststellung im Versicherungsrecht
- Material- oder Qualitätsprüfung
- KfZ-Gewerbe (Unfallschäden)
- Bewertungsfragen (Unternehmensbewertung, Bewertung von Abfindungsansprüchen, Immobilien, Miethöhen etc.)
- Streitpunkte im Rahmen der Abwicklung eines Bauvorhabens: Klärung der Verantwortlichkeit für Mängel oder Klarstellung der Art und des Umfangs einer vertraglich geschuldeten Leistung

## **EINIGUNGSSTELLE FÜR WETTBEWERBSSTREITIGKEITEN**

Die Einigungsstelle soll in Streitfällen eine gütliche Einigung herbeiführen und ohne Inanspruchnahme der Gerichte ermöglichen, Wettbewerbsstreitigkeiten einfach, zügig und kostensparend beizulegen.